

# Fastfamília

Informativo interno da Persianas Fastlux Ltda - Ano 01 - Número 01 - Junho 2011

## Fastlux 10 anos, você faz parte dessa história

Página 3



Mara Evanir Daniele



Marcelo Graça Kátia



Marcos Vinícius João Paulo Sudário



Juan Débora Ricardo



Eduardo Hellery Emerson



Rosemar Bruno Carvalho Niuma



Núbia Cleison Darlen



Solange



Anderson Carlos Alberto Rivanildo



Sheila Lilliane Lucas



David Dalva Francisco Marcelo



Mônica Roney Luana



Valdo Jr. (Juninho) Luiz Carlos Samuel



Raimundo Marjore Maria Luana



Wellington Bruno Denner



José Geraldo (Maninho) Cleiton



Marcelo Cristiane

Ainda nesta edição:

Página 2

Definidos indicadores para PLR 2011

Página 4

A Fastlux se preocupa com a sua saúde

## O diretor com a palavra

“Para realizar grandes conquistas, devemos não apenas agir, mas também sonhar; não apenas planejar, também acreditar.”, frase do francês Anotole France (1844-1924), Nobel de Literatura de 1921. Em uma empresa como a nossa, o principal papel dos diretores é propor desafios (Sonhos), aos gerentes cabem as estratégias para superá-los (Planejar) e a todos os envolvidos, clientes, diretores, funcionários, fornecedores e colaboradores, trabalharem em sintonia para que as metas sejam atingidas (Acreditar). Este é o principal objetivo deste informativo. Além de alinhar pensamentos, usaremos este informativo como fonte de informação para assuntos internos diversos como: Férias coletivas, participação nos resultados, aniversários, festas e etc. Agradecimentos ao Roney que “sonhou” com este informativo, que “planejou” a forma e as idéias e nos fez “acreditar” na sua importância para a instituição.

Ronaldo Renault  
Diretor

## EXPEDIENTE

Persianas Fastlux Ltda  
CNPJ: 04.369.207/0001-99  
Diretores: Márcio Grizende e Ronaldo Renault  
Jornalista responsável: Roney Testa – Reg.: 14484 MG  
Diagramação: Roney Testa  
Textos e revisão: Roney Testa e Ronaldo Renault  
Fotos: Marcelo Magalhães e Roney Testa  
Tiragem: 100 exemplares  
Publicação dirigida aos colaboradores da Persianas Fastlux Ltda  
Distribuição gratuita

## Definido os indicadores para PLR 2011

O programa de participação nos lucros e resultados, ou simplesmente PLR, é um tipo de remuneração variável que permite uma maior participação do funcionário nos resultados da empresa, como forma de integração e incentivo à produtividade.

A proposta da participação nos lucros e resultados das empresas pelos funcionários faz parte de um modelo conhecido como Administração Participativa. A idéia é exatamente integrar os colaboradores da empresa com a sua administração, permitindo que os mesmos sejam recompensados pelos resultados alcançados pela corporação. Essa recompensa é mensurada através de indicadores pré-estabelecidos, que são acordados entre a direção da empresa, a comissão formada pelos colaboradores e o sindicato. O objetivo maior é traçar metas que sirvam como base para esse processo.

A Persianas FASTLUX implementou a PLR há três anos e vêm ao longo desse tempo buscando indicadores justos que justifiquem sua existência. No ano de 2010, por exemplo, o valor designado foi de R\$510,00, tendo um bônus de 5% a cada ano trabalhado completos em 31 de dezembro de 2009. Como único indicador ficou acordado o Absenteísmo, com redução de 5% no valor da participação por faltas justificadas por atestado médico e 25% por faltas não justificadas.

Para este ano, a empresa juntamente com a comissão inseriu na PLR um novo indicador, este que será importante, pois envolverá literalmente toda a equipe, Departamento de PCP, Vendas, Cobrança e Produção. Este indicador irá estabelecer basicamente o tempo de produção gasto, ou seja, desde o momento que o pedido chega na fábrica até sua saída.



Reunião entre Diretor, colaboradores e representantes do Sindicato define indicadores para 2011

Esses números serão baseados no sistema de informação da Fastlux e serão divulgados bimestralmente para que todos funcionários possam acompanhar, havendo melhora no desempenho, haverá melhora também na gratificação. Com relação a valores ficou definido a quantia de R\$545,00, mantendo os mesmos indicadores do ano passado, exceto o abono de dois dias quando apresentado atestado médico ao invés de somente um como era antes. A primeira parcela, que equivale a 40% do valor, foi paga dia 20 de maio, sendo que a segunda parcela será paga no dia 05 de janeiro de 2012.

Vale lembrar que a participação deve ser levada a sério por todos, pois é muito importante os funcionários se conscientizarem que essa integração é benéfica, já que contribui para o aumento do nível de motivação, gerando uma maior satisfação e implicando mais qualidade na execução dos serviços.

É de fundamental importância salientar também que quanto melhor a qualidade prestada pelos colaboradores, maior visibilidade terá a empresa e conseqüentemente melhores resultados atingirá, podendo assim os funcionários ser cada vez melhor recompensados. A gratificação de todos pelo desempenho da organização acontece através da PLR.

## Fastlux 10 anos, você faz parte dessa história

A Fastlux está comemorando a chegada aos 10 anos de existência. Neste curto espaço de tempo, tornou-se umas das principais fornecedoras de persianas da nossa região.

Fundada em Abril de 2001, a Fastlux teve início em um galpão de pequenas proporções na cidade de Juiz de Fora, a determinação e empenho dos seus colaboradores, fizeram com que a empresa firmasse grandes parcerias com clientes e fornecedores.

Neste período conquistamos um grande número de clientes, e muitos amigos, tais relacionamentos nos direcionam para os novos projetos e desafios, neste ano comemorativo temos a satisfação de finalizar alguns de grande importância.

Na internet criamos um novo Portal Fastlux, onde além de outras informações é possível visualizar nossas coleções de produtos e ficar sabendo das novidades do setor.

### A prática do “5S” e o seu real significado

Muito se ouve falar em “Programa 5S” dentro das empresas, mas o que ele realmente significa? Qual sua importância? Algumas pessoas entendem que o objetivo deste sistema é somente limpar e organizar um setor da fábrica ou um ambiente de trabalho, colocando tudo no seu devido lugar e pronto. Entretanto não é esse o verdadeiro sentido do programa, o que mais se espera é uma mudança cultural, uma mudança de comportamento.

O “Programa 5S” foi criado no Japão em 1950 e leva esse nome em função das iniciais de cinco palavras japonesas, que são:

**Seiri:** Separar e descartar; **Seiton:** Ordenar e Organizar; **Seiso:** Limpar e inspecionar; **Seiketsu:** Saúde; **Shitsuke:** Autodisciplina.



Um antes e depois do setor de estoque da Fastlux (Matriz)



Em fase final o sistema Fastlux on-line, permitirá ao cliente digitar e acompanhar seu pedido, além de acessar informações sobre entregas, tabelas, conta corrente, cobrança, visualizar NFe e muito mais.

Novas coleções, lançamentos e sistemas para Rolô, entre eles a Dual Roll ou Zebra, um modelo inovador e surpreendente.

Lançamento também das Cortinas Plissada e Celular, mais uma opção para consumidores exigentes,

elegância acima de tudo.

Além dos grandes projetos, a Fastlux está atenta ao mercado, escutando consumidores, pesquisando produtos e soluções, temos conseguido otimizar métodos e processos, além de aperfeiçoarmos máquinas e equipamentos, de forma dinâmica e continua.

Ronaldo Renault

Diretor



## Aniversariantes

01/06 - Rivanildo Marcos  
03/06 - Ronaldo Renault  
14/06 - José Geraldo (Maninho)  
16/06 - Kátia Muniz  
16/06 - Raimundo de Souza  
24/06 - Francisco Marcelo  
02/07 - Daniele Costa  
07/07 - Mara Fernanda  
22/07 - Maria Luana

Parabéns e muitas felicidades!!!

# Práticas saudáveis ao seu dispor, aproveite!

Ginástica Laboral é o conjunto de práticas de exercícios realizados dentro do ambiente de trabalho com intuito de deixar os funcionários melhor preparados para as atividades profissionais diárias. Os exercícios são basicamente alongamentos, orientados por um profissional da educação física.

No ano de 2010, a FASTLUX implantou na empresa a Ginástica Laboral, coordenada pela professora de educação física Aline Pereira. Diariamente, os colaboradores praticam por 10 minutos exercícios que tem como principais objetivos levar o bem estar e a qualidade de vida para toda equipe. Para alguns talvez possa até parecer perda de tempo, contudo os benefícios são gerais, não só para os funcionários, mas também para própria empresa:

## Benefícios para a equipe:

Promover o bem estar geral; Melhorar a qualidade de vida; Combater o sedentarismo; Diminuir o stress ocupacional; Melhorar a coordenação motora e a flexibilidade músculo - articular; Promover a integração social dos funcionários; Pro-



Colaboradores da Fastlux em ação na Ginástica Laboral

mover momentos de descontração, relaxamento e lazer.

## Benefícios para a empresa:

Reduzir o absenteísmo e a rotatividade; Melhorar a qualidade total; Prevenir e reabilitar as doenças ocupacionais; Mostrar a preocupação da empresa com seu funcionário; Diminuir acidentes de trabalho; Aumentar a produtividade.

Mensalmente é feito uma análise dos resultados atingidos pela equipe, pode-se comparar, vide gráfico abaixo, que os níveis de satisfação de quem faz é muito superior daqueles que não fazem.

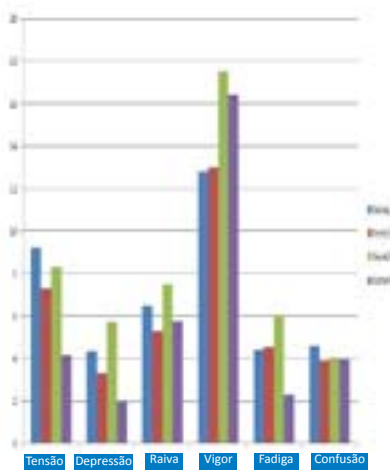
Diante desse quadro, vale res-

saltar a importância dessas práticas dentro do ambiente de trabalho, e é fundamental a participação de todos os trabalhadores nesse processo. Nos dias de hoje, a Ginástica Laboral é praticada em quase todas as grandes e médias empresas não só do país, mas do mundo.

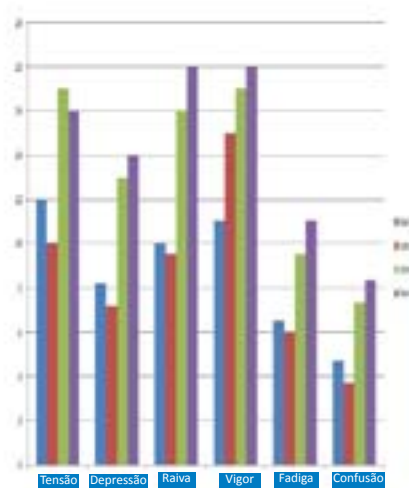
## Curiosidades

A Ginástica Laboral surgiu em 1925 na Polônia, e era conhecida como "Ginástica de Pausa". Nos anos seguintes surgiu na Holanda e na Rússia e anos 60 atingindo outros países da Europa e o Japão, aonde se tornou obrigatória na maioria das empresas. No Brasil se iniciou essas práticas no início da década de 70, em uma escola de educação física de Novo Hamburgo, Rio Grande do Sul, se estendendo em seguida para todo o país.

## Quem Faz todos os dias



## Quem não Faz



## Adivinhe quem é?

Na próxima edição iremos dedicar esta parte para postarmos fotos antigas, enquanto crianças dos funcionários, o intuito é descobrir quem está na foto, será uma foto por edição do informativo. Quem se interessar em participar procurar pelo Roney, obrigado.

Roney Testa